

Số: 3742 /TB-ĐHM

Hà Nội, ngày 11 tháng 10 năm 2023

## THÔNG BÁO

### Về việc tuyển dụng Vị trí việc làm Quản lý Dự án Đầu tư Xây dựng

Trường Đại học Mở Hà Nội thông báo tuyển dụng Vị trí việc làm Quản lý Dự án Đầu tư Xây dựng với các thông tin như sau:

#### 1. Vị trí công tác, số lượng, mức lương và thời gian làm việc

- Vị trí công tác, số lượng:

Vị trí việc làm Quản lý Dự án Đầu tư Xây dựng: 01 người.

- Mức lương: Theo quy định và thỏa thuận.

- Thời gian làm việc: Theo kế hoạch của dự án.

#### 2. Mô tả công việc và tiêu chí đánh giá

| TT | Các nhiệm vụ, công việc   |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc   |
|----|---------------------------|---|--|
|    | Nhiệm vụ, mảng công việc  | Công việc cụ thể  |  |
| 1  | Công pháp lý Dự án.       | <ul style="list-style-type: none"><li>- Phối hợp thực hiện các công tác liên quan đến những vấn đề pháp lý, thủ tục hành chính, xin được cấp các giấy phép xây dựng theo quy định của Nhà nước để không vi phạm xây dựng trái phép.</li><li>- Thường xuyên cập nhật các thông tin liên quan đến Luật Xây dựng, Luật quy hoạch, Luật Kiến trúc để làm việc theo đúng quy định của nhà nước và đảm bảo quyền lợi của tổ chức.</li><li>- Gặp gỡ các đối tác có nhu cầu liên quan đến Dự án của Trường.</li></ul> | Kế hoạch và các văn bản theo quy định đầy đủ, tổ chức triển khai đúng tiến độ; |
| 2  | Công tác quản lý chi phí. | <ul style="list-style-type: none"><li>- Phối hợp với đơn vị tư vấn trong công tác lập dự toán, kiểm soát các đầu mục công việc trong hồ sơ dự toán, đảm bảo bám sát các yêu cầu, hướng dẫn của các quy định pháp luật về quản lý chi phí đầu tư xây dựng.</li><li>- Phối hợp với đơn vị tư vấn thẩm tra thực hiện thẩm tra các hồ sơ dự toán do đơn vị tư vấn lập.</li></ul>  |  |
| 3  | Quản lý và tổ chức thực   | <ul style="list-style-type: none"><li>- Lên kế hoạch ngắn hạn, kế hoạch dài hạn cho các công trường hoặc công trình kiến trúc, kết cấu hạ tầng đang phụ trách.</li></ul>  |  |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|   | hiện kế hoạch                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lên kế hoạch xử lý những tồn đọng, sai sót của các công trình, Dự án.</li> <li>- Chịu trách nhiệm về kế hoạch và hiệu quả của Dự án thi công trước Cán bộ quản lý trực tiếp và Trưởng Ban quản lý.</li> </ul>   |  |
| 4 | Tổ chức thực hiện các công việc tại Dự án. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chuẩn bị các yếu tố cần thiết cho việc thi công công trình như: văn phòng, kho bãi, hệ thống điện nước, chất lượng và số lượng vật tư,...</li> <li>- Theo dõi, đánh giá tiến độ thi công dự án theo từng mốc thời gian đã được duyệt.</li> <li>- Báo cáo những sai phạm, chậm trễ trong quá trình thi công và yêu cầu nhà thầu đưa ra biện pháp khắc phục nhằm đảm bảo tiến độ dự án.</li> <li>- Kiểm tra và phối hợp giám sát các vấn đề về an toàn và vệ sinh lao động như: trang thiết bị bảo hộ lao động, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ,...</li> <li>- Phối hợp với các đơn vị tư vấn để xác định các phương pháp và cách thức tiến hành thi công.</li> <li>- Kiểm tra, phối hợp với nhà thầu tư vấn giám sát giám sát quá trình thi công các công trình kiến trúc để đảm bảo kịp tiến độ đã đề ra theo các mốc thời gian đã được phê duyệt.</li> <li>- Đóng góp ý kiến, tham vấn với Ban Quản lý để đưa ra các kế hoạch, phương án tổ chức thi công hiệu quả.</li> <li>- Trực tiếp giải quyết những trường hợp phát sinh bất chợt, các nhân tố làm cản trở, ngăn cản tiến độ và kết quả của Dự án.</li> <li>- Kiểm tra, dự tính, hệ thống lại những chi phí cần thiết phải bỏ ra để thi công các công trình của Dự án.</li> <li>- Triển khai các biện pháp an toàn lao động cho đội ngũ trực tiếp làm việc tại Dự án.</li> <li>- Hệ thống các thông tin quan trọng và cần thiết trong hợp đồng xây dựng.</li> <li>- Phối hợp thực hiện các cuộc đấu thầu để lựa chọn nhà đầu tư, hoặc tham gia lựa chọn nhà thầu.</li> <li>- Đề phòng các rủi ro có thể xảy ra trong quá trình thực hiện dự án.</li> <li>- Kiểm tra chất lượng của các công trình, kết cấu hạ tầng vừa mới thi công.</li> </ul> |  |
| 5 | Chế độ báo cáo                             | Báo cáo cấp quản lý trực tiếp về hoạt động theo quy định hiện hành.  |  |

### 3. Các yêu cầu về trình độ và năng lực

#### - Các yêu cầu

| Nhóm yêu cầu                          | Yêu cầu cụ thể   |
|---------------------------------------|--|
| 1- Trình độ đào tạo.                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Trình độ: Kỹ sư trở lên</li> </ul> <p>Chuyên ngành: xây dựng dân dụng; trắc đạc; kiến trúc; kinh tế xây dựng</p>  |
| 2- Bằng dưỡng, chứng chỉ.             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lý luận chính trị: Phù hợp theo quy định hiện hành;</li> <li>Quản lý hành chính nhà nước: Phù hợp theo quy định hiện hành;</li> <li>Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ: <ul style="list-style-type: none"> <li>Chứng chỉ Chỉ huy trưởng công trình (lợi thế).</li> <li>Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ đấu thầu (lợi thế).</li> <li>Chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý dự án (lợi thế).</li> <li>Chứng chỉ Giám sát xây dựng (lợi thế).</li> </ul> </li> <li>Ngoại ngữ: Phù hợp với yêu cầu của VTVL</li> <li>Tin học (phù hợp với yêu cầu của VTVL): Thành thạo tin học văn phòng và các phần mềm liên quan: VMS, Office, Autocad, MS. Project; PowerPoint.</li> <li>Kiến thức khác: (phù hợp với yêu cầu của VTVL )</li> </ul>  |
| 3- Kinh nghiệm (thành tích công tác). | <ul style="list-style-type: none"> <li>Có ít nhất 05 năm thời gian công tác thực tế về quản lý dự án đầu tư xây dựng;</li> <li>Các kinh nghiệm khác phù hợp theo yêu cầu.</li> </ul>   |
| 4- Phẩm chất cá nhân.                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan;</li> <li>Tinh thần trách nhiệm cao với công việc với tập thể, phối hợp công tác tốt, nhiệt tâm với nhiệm vụ được giao.</li> <li>Công bằng, minh bạch, biết lắng nghe và chia sẻ, biết truyền cảm hứng lao động và sáng tạo cho đồng nghiệp.</li> <li>Kiên nhẫn, kỷ luật, nhanh nhẹn, không ngại đương đầu với thử thách, khó khăn.</li> <li>Giao tiếp tốt và linh hoạt trong xử lý tình huống.</li> <li>Say mê, ham học hỏi, sáng tạo.</li> <li>Chịu được áp lực cao, khả năng làm việc độc lập và theo nhóm;</li> <li>Điếc tinh, cẩn thận;</li> <li>Khả năng sáng tạo, tư duy độc lập;</li> <li>Khả năng đoàn kết nội bộ;</li> <li>Chấp nhận va chạm, đấu tranh trong công việc.</li> <li>Tư duy công việc khoa học, quyết đoán, kiên trì, có tinh thần trách nhiệm cao.</li> <li>Phẩm chất khác (<i>phù hợp với yêu cầu của VTVL</i>).</li> </ul> |

| Nhóm yêu cầu         | Yêu cầu cụ thể   |
|----------------------|--|
| 5- Các yêu cầu khác. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Có khả năng, đề xuất những chủ trương, giải pháp giải quyết các vấn đề thực tiễn liên quan đến mảng công việc được phân công và liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của Ban Quản lý Đầu tư - Xây dựng;</li> <li>Hiểu biết về lĩnh vực công tác Quản lý dự án đầu tư xây dựng và định hướng phát triển.</li> <li>Ứng viên là nam giới, độ tuổi từ 35 – 50 tuổi.</li> </ul> |

- Các yêu cầu

| Nhóm năng lực                | Tên năng lực   |
|------------------------------|--|
| 1- Nhóm năng lực chung.      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nắm vững, am hiểu Luật, thông tư, nghị định, giá cả thị trường, các tiêu chuẩn kỹ thuật, các loại vật tư, thiết bị trong kiến trúc, xây dựng.</li> <li>Nắm vững các kiến thức liên quan đến lĩnh vực quản lý dự án ngành xây dựng, hệ thống lập Dự toán công trình, hệ thống thuế, thị trường bất động sản, nghiên cứu vận hành bàn giao công trình.</li> <li>Hiểu được ý nghĩa của các bản Báo cáo phúc tạp.</li> <li>Đạo đức và bản lĩnh</li> <li>Tổ chức thực hiện công việc</li> <li>Soạn thảo và ban hành văn bản</li> <li>Giao tiếp ứng xử</li> <li>Quan hệ phối hợp</li> <li>Sử dụng công nghệ thông tin</li> <li>Sử dụng ngoại ngữ</li> </ul> |
| 2- Nhóm năng lực chuyên môn. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Chuyên môn sâu;</li> <li>Giám nghĩ, giám làm, giám chịu trách nhiệm;</li> <li>Chịu học hỏi;</li> <li>Các kỹ năng khác phù hợp với VTVL đang đảm nhận.</li> </ul>  |
| 3- Nhóm năng lực quản lý.    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tư duy chiến lược:</li> <li>Quản lý sự thay đổi:</li> <li>Ra quyết định:</li> <li>Quản lý nguồn lực:</li> <li>Phát triển nhân viên:</li> </ul>  |
| 4- Nhóm kỹ năng cần có.      | <p>Kỹ năng lập kế hoạch, tổ chức, quản lý và điều hành công việc.</p> <p>Kỹ năng giao tiếp, đàm phán, thuyết phục, thương lượng, truyền tải thông tin rõ ràng.</p> <p>Kỹ năng giải quyết vấn đề và xung đột.</p> <p>Kỹ năng quản lý rủi ro - tối ưu chi phí.</p> <p>Khả năng gây ảnh hưởng tích cực.</p>   |

#### **4. Hồ sơ dự tuyển**

- Đơn xin dự tuyển (theo mẫu);
- Bản khai lý lịch có xác nhận của chính quyền địa phương nơi cư trú, có dán ảnh 4×6 (xác nhận trong 6 tháng gần nhất);
  - Bản sao công chứng các văn bằng, chứng chỉ;
  - Bản sao công chứng giấy khai sinh, căn cước công dân, sổ hộ khẩu;
  - Giấy khám sức khoẻ của cơ quan y tế có thẩm quyền (khám trong 6 tháng gần nhất).

Hồ sơ nộp tại Phòng Tổ chức - Hành chính, Phòng B2.7, Trường Đại học Mở Hà Nội, Nhà B101 Phó Nguyễn Hiền, Phường Bách Khoa, Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội từ ngày 11/10/2023 đến hết ngày 11/11/2023, trong giờ hành chính (Liên hệ đ/c Nguyễn Thị Hương An, số điện thoại 0945.711.230).

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.



Nguyễn Thị Nhung